

Муниципальное автономное дошкольное учреждение
детский сад №552

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ
НАСТАВНИКА –
воспитателя Симачковой А.С.
с молодым специалистом Волжиной Е.В.
на 2024-2025 учебный год**



г. Екатеринбург

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми старшей группы;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

№	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1.	Выявление знаний и затруднений у молодого педагога в процессе образовательной деятельности в начале года. Оказание помощи в организации работы с документацией, знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДООУ Помощь в проведении мониторинга развития дошкольников	Консультации и ответы на интересующие вопросы	Сентябрь
2.	Оказание помощи в оформлении документации: составление перспективного и календарного планирования в соответствии с ФГОС, плана по самообразованию.	Консультации и ответы на интересующие вопросы	Октябрь
3.	Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД (цели, задачи, предварительная работа, оборудование, ход) План по подбору дидактического материала в работе	Консультации. Посещение молодым специалистом НОД у наставника. Посещение наставником НОД у молодого специалиста	Ноябрь
4.	Использование современных здоровьесберегающих технологий. Виды и организация режимных моментов в детском саду	Просмотр молодым педагогом режимных моментов,	Декабрь

		проводимых наставником.	
		Обсуждение и консультирование	
5.	Выявление основных затруднений в педагогической деятельности молодого педагога. Развивающая среда в группе. Обсуждение(принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение)	Консультации, обсуждение	Январь
6.	Организация игровой деятельности во второй половине дня. Организация индивидуальной работы с детьми	Консультация	Февраль
7.	Использование инновационных технологий в образовательной деятельности	Показ наставником НОД с использованием инновационных технологий	Март
8.	Формы работы с родителями. Участие молодого педагога в подготовке материала для родителей	Консультации	Апрель
9.	Подготовка к летнему оздоровительному периоду. Подведение итогов работы за год	Совместная работа наставника и молодого педагога	Май